

ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA

DELL'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DI RAGUSA

L. R. N. 19/2015

Prot. n. 36070 -atir

Ragusa, li 28.12.2020

3IL PRESIDENTE DETERMINAZIONE n. 5/2020

**Oggetto: INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA dall'1 gennaio 2021
art. 15 CCNL 21.05.2018**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

PREMESSO CHE:

- ai sensi della L. R. 11 agosto 2015, n. 19, nella seduta del 31.03.2016 si è proceduto all'insediamento formale dell'Assemblea Territoriale Idrica dei Comuni ricompresi nell'A.T.O. Idrico di Ragusa e che nella seduta del 19.04.2016 si è proceduto all'approvazione dello Statuto;
- con Delibera dell'Assemblea Territoriale Idrica n. 2 del 30.01.2017, è stato nominato il Dott. Bartolo Giaquinta già Sindaco del Comune di Giarratana, quale Presidente dell'A.T.I. di Ragusa;
- ai sensi dell'art 12 comma 3 dello statuto dell'ATI il rapporto di lavoro del direttore generale è disciplinato con contratto di diritto privato di durata di sette anni non rinnovabile. Il Direttore generale percepisce un trattamento economico determinato dall'Assemblea con riferimento ai parametri relativi ai funzionari di categoria D della Pubblica Amministrazione;
- con norma transitoria cui al verbale n. 6 del 7.12.2017 si è stabilito che "l'incarico di Direttore potrà essere affidato a personale, in possesso dei requisiti di cui al comma 3 "comandato" da uno dei soci" ...";
- ai sensi dell'Art. 17 del CCNL 21.05.2018 : "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13".
- con Delibera dell'Assemblea Territoriale Idrica del 22.01.2018, prot. n. 8253, è stato assegnato l'incarico di Direttore della struttura dell'A.T.I. RAGUSA ai sensi dell'art. 12 comma 6 dello statuto con inquadramento D e posizione organizzativa;
- con Delibera dell'Assemblea Territoriale Idrica del 9.7.2020 è stata approvata la pianta organica dell'ATI Ragusa;

- la pianta organica dell'ATI Ragusa, inoltre, prevede la figura del direttore con inquadramento economico di cui ai parametri della categoria D della pubblica amministrazione con incarico di posizione organizzativa di cui all'art 13 del CCNL 21.05.2018;
- le amministrazioni che applicano il CCNL del Comparto delle Funzioni locali del 21/5/2018 sono chiamate ad adeguare l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative alla nuova disciplina contrattuale;
- secondo le nuove disposizioni del contratto nazionale, ciascun ente stabilisce la graduazione sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- l'attribuzione della posizione organizzativa nella struttura ATI RAGUSA avviene con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento, ovvero con delega di funzioni dirigenziali;
- i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all' art.15 del nuovo CCNL nella misura massima del 15%;
- con Delibera p.to 7 del verbale dell'Assemblea Territoriale Idrica del 9.7.2020 è stato approvato il regolamento per l'organismo di valutazione (nucleo di valutazione), organismo indipendente cui l'Ente affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della performance, nonché la corretta applicazione.

CONSIDERATO CHE:

- al punto 4° odg del direttivo ATI del 17.12.2020, verbale n. 6, “Art. 7 comma f) dello statuto dell'ATI - Delega al Presidente” è stato deliberato:“prende atto ed autorizza il Presidente ad aggiornare tali contratti da ratificare successivamente all'Assemblea dell'A.T.I.”.
- il CCNL del comparto funzioni locali – periodo 2016-2018 - all'Art. 15 “Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato” recita:

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e

gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, *negli enti con dirigenza*, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

- i criteri di valutazione per l'affidamento della posizione organizzativa sono:
 - 1) trasversalità
 - 2) complessità operativa ed organizzativa:
 - 3) attività soggette a rischio/contenzioso:
 - 4) responsabilità finanziaria:
 - 5) deleghe di funzioni dirigenziali
- con determinazione presidenziale n.3 del 18.09.2020 avente ad oggetto "attribuzioni funzionali, organizzazione personale conferimento attribuzioni funzionali personale" sono state demandate alla P.O. le attività connesse alla funzione dirigenziale;
- per i compiti assegnati alla posizione organizzativa, avente funzioni dirigenziali, si ritiene opportuno individuare la fascia di importo della retribuzione di posizione in € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità e l'importo della retribuzione di risultato nel 15% della retribuzione di posizione;
- nelle more dell'insediamento del nucleo di valutazione la verifica dei risultati in base ai criteri di valutazione sia soggetta all'approvazione del direttivo dell'ATI.

DATO ATTO che occorre procedere all'adeguamento contrattuale CCNL del Comparto delle Funzioni locali del 21/5/2018 per l'area delle posizioni organizzative;

DATO ATTO che la presente determinazione non comporta oneri finanziari sul bilancio 2020 ma che essi troveranno copertura sul bilancio 2021;

VISTO l'art. 51 della Legge 08.06.1990 n° 142 come modificata ed integrata dalla L.R. 11.12.91, n° 48 e ss.mm.ii.

VISTI gli articoli 15-16-17 e 52 del Decreto Legislativo 30/03/2001 n° 165 e ss.mm.ii.

VISTO CHE ai sensi ed agli effetti dell'art. 7 della L.R. 21/05/2019 n. 7, si attesta che nella formazione della proposta di determinazione di cui sopra, sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità e i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e regolamentare in materia.

DICHIARATA la mancanza di conflitto d'interessi, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento.

VISTO lo Statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica di Ragusa

PROPONE AL SIG. PRESIDENTE

- di adeguare l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative alla nuova disciplina contrattuale CCNL del Comparto delle Funzioni locali del 21/5/2018 dall'1 gennaio 2021;
- per i compiti assegnati alla posizione organizzativa, aventi funzioni dirigenziali, di individuare la fascia di importo della retribuzione di posizione in € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità e l'importo della retribuzione di risultato nel 15% della retribuzione di posizione;
- di dare atto che compete la retribuzione di risultato a seguito di valutazione;
- di dare atto che la presente determinazione non comporta oneri finanziari sul bilancio 2020 ma che essi troveranno copertura sul bilancio 2021;
- che la presente determinazione sia ratificata dall'Assemblea dell'A.T.I. ai sensi dell'Art. 7 comma f) dello statuto dell'ATI;
- di dare atto che il presente provvedimento è soggetto alla pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Assemblea Territoriale Idrica, nella sezione "Atti Amministrativi" ai sensi della L.R. n. 22/2008.

Il responsabile del servizio finanziario

Rag. Massimo Gulino

IL PRESIDENTE

VISTA LA SUESPOSTA PROPOSTA

DETERMINA

- di adeguare l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative alla nuova disciplina contrattuale CCNL del Comparto delle Funzioni locali del 21/5/2018 dall'1 gennaio 2021;
- per i compiti assegnati alla posizione organizzativa, aventi funzioni dirigenziali, di individuare la fascia di importo della retribuzione di posizione in € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità e l'importo della retribuzione di risultato nel 15% della retribuzione di posizione;
- di dare atto che compete la retribuzione di risultato a seguito di valutazione;
- di dare atto che la presente determinazione non comporta oneri finanziari sul bilancio 2020 ma che essi troveranno copertura sul bilancio 2021;
- che la presente determinazione sia ratificata dall'Assemblea dell'A.T.I. ai sensi dell'Art. 7 comma f) dello statuto dell'ATI;

- di dare atto che il presente provvedimento è soggetto alla pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Assemblea Territoriale Idrica, nella sezione "Atti Amministrativi" ai sensi della L.R. n. 22/2008

Il Presidente
Dott. Bartolo Giaquinta

