

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore VI - Ambiente e Geologia

Via G. Di Vittorio 175, 97100 Ragusa – fax 0932 675519

Prot. n. 19298...

Ragusa, 31.07.2020

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 124 /2020 DEL REGISTRO SETTORE	OGGETTO: Conferimento di n. 2 Posizioni Organizzative presso il Settore VI - Ambiente e Geologia.
N. 1626 /2020 DEL REGISTRO GENERALE	
Allegato: Verbale di Valutazione dei Requisiti	

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta, n.62 del 03.07.2020, avente per oggetto "Individuazione istituzione delle Posizioni Organizzative", si è proceduto all'individuazione ed istituzione delle posizioni organizzative all'interno dei Settori dell'Ente sia di Struttura che di Alta Professionalità, procedendo altresì alla pesatura/graduazione delle varie posizioni ed, in particolare, all'assegnazione due posizioni organizzative di tipo Struttura di fascia D al 6° Settore Ambiente e Geologia, per le annualità 2020-2021;
- con Determinazione Dirigenziale R.S. n.26/2020 e R.G. n.379/2020, prot. n. 0004458 del 05.02.2020, si è proceduto alla "Riorganizzazione dei servizi del Settore VI Ambiente e Geologia".

VISTO il *Regolamento dei criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa*, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta, n.38 del 06.05.2020.

RICHIAMATO il contenuto dei predetti atti;

ATTESO che con Determina Dirigenziale n.114/2020, Reg. Gen. n. 1502/2020 prot. 17866 del 17 luglio 2020, è stato attivato, presso questo Settore, l'iter procedurale per pervenire al conferimento di n.2 Posizioni Organizzative di tipo Struttura, fascia D, del valore economico di € 6.000,00 ciascuna, su base annua di cui:

- P.O. – Difesa del Suolo, Geologia, Geognostica e Reti Geofisiche
- P.O. – Gestione Rifiuti, Ecologia, Tutela Ambientale ed annesse attività di controllo e coordinamento.

DATO ATTO che la suddetta determina con l'allegato Avviso di Selezione Interna è stato regolarmente pubblicato sul sito istituzionale *on line* dell'ente.

PRESO ATTO che, entro i termini previsti, sono pervenute per la selezione della

- P.O. – Difesa del Suolo, Geologia, Geognostica e Reti Geofisiche n. 1 istanza del dipendente:
 - 1) Dott. Giuseppe Alessandro, prot. n. 0018884 del 29/07/2020.
- P.O. – Gestione Rifiuti, Ecologia, Tutela Ambientale ed annesse attività di controllo e coordinamento n. 2 istanze dei dipendenti
 1. Dott. Massimo Sipione, prot. n. 0018947 del 29/07/2020
 2. Dott. Antonino Cataudella, prot. n. 0019001 del 30/07/2020 h. 10:00.

VERIFICATA la validità delle istanze pervenute.

DATO ATTO che si è proceduto all'accertamento dei requisiti oggettivi e soggettivi, all'esame dei *curricula* nonché alla documentazione allegata all'istanza presentata e che la procedura seguita, di cui stato redatto l'allegato Verbale di Valutazione dei Requisiti del 31/07/2020 ha comportato la valutazione dei seguenti fattori:

- **Fattore 1:** (Requisiti culturali e professionali) Titoli di studio posseduti adeguati e attinenti all'incarico da espletare, in rapporto alla specificità delle funzioni assegnate;
- **Fattore 2:** (performance individuale): valutazioni del dipendente;
- **Fattore 3:** (Capacità) Attitudini, capacità professionale e competenza tecnica nelle materie da trattare, capacità di affrontare e risolvere problemi imprevisti, capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li regolano e della necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture/Enti, Capacità di costruire un ambiente armonioso e collaborativo.

DATO ATTO che tutti i superiori fattori sono stati valutati esclusivamente secondo la griglia Allegato C, parte integrante del vigente *Regolamento dei criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa*, ed il **Fattore 3** anche attraverso uno specifico colloquio condotto dal dirigente del Settore, giusto Verbale di Valutazione dei Requisiti del 31/07/2020, ivi allegato.

RITENUTO, per quanto sopra, attenendosi a principi di imparzialità e trasparenza e tenendo conto dei titoli e delle esperienze maturate nell'Ente e specificatamente in questo settore, e precipuamente all'oggetto degli incarichi di posizione organizzativa da ricoprire, di individuare i sottoelencati candidati cui assegnare le P.O.:

- P.O. - Difesa del Suolo, Geologia, Geognostica e Reti Geofisiche:
 - Dott. Giuseppe Alessandro
- P.O. - Gestione Rifiuti, Ecologia, Tutela Ambientale ed annesse attività di controllo e coordinamento:
 - Dott. Massimo Sipione

RITENUTO, pertanto, di procedere al conferimento degli incarichi di:

- P.O. - Difesa del Suolo, Geologia, Geognostica e Reti Geofisiche al dipendente Dott. Giuseppe Alessandro
- P.O. - Gestione Rifiuti, Ecologia, Tutela Ambientale ed annesse attività di controllo e coordinamento al dipendente Dott. Massimo Sipione

RITENUTO, altresì che la durata dell'incarico decorre dal 1 agosto 2020 fino al 31 dicembre 2021.

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21.05.2018.

VISTO il *Regolamento dei criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa*.

Tutto ciò premesso

DETERMINA

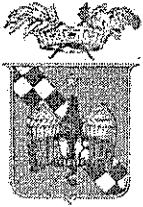
- 1) di prendere atto del Verbale di Valutazione dei Requisiti del 31/07/2020, ivi allegato, per il conferimento presso il Settore VI - Ambiente e Geologia degli incarichi di n. 2 Posizioni Organizzative di tipo Struttura, fascia D, del valore economico di € 6.000,00 ciascuna, su base annua;
- 2) Di procedere pertanto al conferimento dell'incarico della:
 - a. P.O. - DIFESA DEL SUOLO, GEOLOGIA, GEOGNOSTICA E RETI GEOFISICHE AL DIPENDENTE DOTT. GIUSEPPE ALESSANDRO, al quale è demandato l'attuazione del programma e delle attività oggetto degli incarichi di cui all'art. 2 dell'Avviso di Selezione Interna, approvato con la D.D. n.1502/2020, ed in particolare la cura e la responsabilità di tutti gli affari, attività, interventi e procedimenti attinenti alla U.O.C. 1 - Difesa del Suolo, Geologia, Geognostica e Geofisica, di cui alla D.D. n. 379/2020 del Reg.Gen. prot. n. 0004458 del 12.02.2020 - *Riorganizzazione dei servizi del Settore VI - Ambiente e Geologia*.

- b. P.O. - GESTIONE RIFIUTI, ECOLOGIA, TUTELA AMBIENTALE ED ANNESSE ATTIVITÀ DI CONTROLLO E COORDINAMENTO AL DIPENDENTE DOTT. MASSIMO SIPIONE, al quale è demandato l'attuazione del programma e delle attività oggetto degli incarichi di cui all'art. 2 dell'Avviso di Selezione Interna, approvato con la D.D. n.1502/2020, ed in particolare la cura e la responsabilità di tutti gli affari, attività, interventi e procedimenti attinenti alla U.O.C. 3 - Gestione Rifiuti, Ecologia e Tutela Ambientale, di cui alla D.D. n. 379/2020 del Reg.Gen. prot. n. 0004458 del 12.02.2020 - *Riorganizzazione dei servizi del Settore VI - Ambiente e Geologia.*
- 3) La durata dell'incarico sarà dal 1 agosto 2020 fino al 31 dicembre 2021.
 - 4) Di riconoscere una retribuzione di posizione annua di € 6.000,00 da ripartirsi su 13 mensilità, nonché, una retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 21.05.2018, a seguito di valutazione finale positiva dei risultati raggiunti.
 - 5) Che gli assegnatari delle PP.OO. saranno tenuti ad espletare tutti gli altri compiti di competenza del Settore che il Dirigente assegnerà di volta in volta, senza che l'ambito operativo sopra esposto possa mai acquisire carattere di tassatività ed esaustività. Il Dirigente si riserva di avocare a sé in qualsiasi momento la trattazione degli affari di pertinenza del titolare di P.O. o a lui affidati.
 - 6) Di dare atto che tutti gli affari conferiti saranno trattati con elevata autonomia gestionale e organizzativa, sulla base degli orientamenti di carattere generale e delle direttive impartite dallo scrivente;
 - 7) Che ai predetti incaricati di P.O. è attribuito il potere di firma di tutti gli atti a rilevanza interna e di quelli a rilevanza esterna, che non abbiano valore negoziale, fermo restando che gli atti di spesa restano comunque di competenza del dirigente;
 - 8) Che ciascun titolare di P.O. per l'esecuzione dell'incarico si avvarrà della struttura organizzativa e del personale necessario all'espletamento di che trattasi;
 - 9) Che i suddetti dipendenti titolari di P.O. sono in ogni caso tenuti allo svolgimento degli altri compiti assegnati giusta D.D. n. 379/2020 del Reg. Gen. .
 - 10) Di dare atto che le risorse per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono disponibili nel bilancio dell'Ente.
 - 11) Di riservarsi ogni provvedimento necessario nel caso in cui subentrano squilibri di bilancio.
 - 12) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Ente, ai sensi dell'art.32 della L. n. 69/2009, nonché nella sezione Amministrazione Trasparente dello stesso sito.
 - 13) Di dare atto della mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Dirigente in relazione al presente provvedimento.



Il Dirigente
(Dott. Geol. S. Buonmestieri)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "S. Buonmestieri", written over the typed name.



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore VI - Ambiente e Geologia

Via G. Di Vittorio 175, 97100 Ragusa – fax 0932 675519

Oggetto: Conferimento di n.2 Posizioni Organizzative di tipo Struttura fascia D presso il Settore VI - Ambiente e Geologia.

VERBALE DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

Premesso che con Deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta, n.62 del 03.07.2020, avente per oggetto "Individuazione istituzione delle Posizioni Organizzative", si è proceduto all'individuazione ed istituzione delle posizioni organizzative all'interno dei Settori dell'Ente sia di Struttura che di Alta Professionalità, procedendo altresì alla pesatura/graduazione delle varie posizioni ed, in particolare, all'assegnazione due posizioni organizzative di tipo Struttura di fascia D al 6° Settore Ambiente e Geologia, per le annualità 2020-2021.

Visto il *Regolamento dei criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa*, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta, n.38 del 06.05.2020

Atteso che con Determina Dirigenziale n. 114/2020, reg. gen. n. 1502 /2020, prot. n.17886 del 17 luglio 2018 è stato attivato l'*iter* procedurale per il conferimento delle due posizioni organizzative di tipo Struttura di fascia D del valore annuo ciascuna di € 6.000,00.

Dato atto che la suddetta determina con l'allegato avviso esplorativo di selezione interna è stata regolarmente pubblicata sul sito istituzionale *on line* dell'Ente, ai sensi dell'art. 3 comma 3 del Regolamento.

L'anno duemilaventi il giorno trentuno del mese di luglio, alle ore 11:15 il sottoscritto procede all'esame delle istanze pervenute per il conferimento degli incarichi di cui in oggetto.

Entro i termini previsti sono pervenute le seguenti istanze:

- **P.O. – Difesa del Suolo, Geologia, Geognostica e Reti Geofisiche** n. 1 istanza del dipendente:
 1. Dott. Giuseppe Alessandro, prot. n. 0018884 del 29/07/2020.
- **P.O. – Gestione Rifiuti, Ecologia, Tutela Ambientale ed annesse attività di controllo e coordinamento** n. 2 istanze dei dipendenti:
 1. Dott. Massimo Sipione, prot. n. 0018947 del 29/07/2020
 2. Dott. Antonino Cataudella, prot. n. 0019001 del 30/07/2020 h. 10:00

Verificata l'ammissibilità delle suddette istanze, in quanto:

- pervenute al protocollo entro le ore 12,00 del 30 luglio, termine ultimo della presentazione delle istanze
- possesso da parte dei candidati dei requisiti per il conferimento degli incarichi a P.O., di cui all'art.2 del vigente Regolamento.

Si procede alla valutazione dei fattori secondo la griglia di valutazione ai fini del conferimento delle P.O., Allegato C del vigente Regolamento, nonché attraverso un colloquio tra il candidato ed il dirigente, debitamente comunicato ai candidati tramite PEC del 30/07/2020.

P.O. – Gestione Rifiuti, Ecologia, Tutela Ambientale ed annesse attività di controllo e coordinamento

Candidato n.1): Dott. Antonino Cataudella

		Punteggio	Sub. Punt.	Punteggio Tot.
FATTORE 1 TITOLI DI STUDIO	Laurea 1° livello NON attinente all'incarico da espletare	5	25	30
	Laurea 1° livello attinente all'incarico da espletare	15		
	Laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, o specialistica NON attinente all'incarico da espletare	10		
	Laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, o specialistica attinente all'incarico da espletare	25		
	Abilitazione Professionale attinente all'incarico	5	5	
	Dottorato di ricerca e/o diploma di specializzazione <i>post lauream</i> , Master (titoli tutti attinenti all'incarico)	10	--	
FATTORE 2 PERFORMANCE INDIVIDUALE	Performance individuale nel triennio antecedente la selezione (somma aritmetica del punteggio attribuito dal dirigente)	Max 20+20+20	60	60
FATTORE 3 CAPACITÀ Attitudini, Capacità Professionale e Competenze Tecniche	Disponibilità/flessibilità oltre l'orario normale di lavoro riscontrata in funzione delle esigenze gestionali e capacità di far fronte, anche in via temporanea, a carichi aggiuntivi di lavoro rispetto a quelli assegnati nell'ambito del Settore. Capacità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne al Settore	Ottima: 20 Discreta: 15 Buona: 10 Sufficiente: 5 Non adeguata: 0	20	95
	Capacità professionale in relazione alla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare ed all'esperienza acquisita. Grado di competenza specialistico professionale e conoscenza del quadro normativo relativo al programma e alle funzioni da svolgere	Ottima: 30 Discreta: 25 Buona: 20 Sufficiente: 10 Non adeguata: 0	25	

	Motivazioni personali, capacità di motivare i collaboratori creando un clima di fiducia e collaborazione	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Orientamento al lavoro di gruppo, capacità di cooperare stabilendo positivi rapporti di collaborazione con persone anche di altri settori, per risolvere un problema o realizzare un obiettivo assegnato	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Capacità di ricercare dati ed informazioni e di individuare possibili linee di azione e proporre conseguenti attività in ordine ai programmi da realizzare.	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Capacità di realizzare obiettivi nuovi originali e di promuovere i processi di cambiamento.	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Conoscenze in campo informatico sia in ordine all'hardware che ai principali software)	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO				185

Candidato n.2): Dott. Massimo Sipione

		Punteggio	Sub. Punt.	Punteggio Tot.
FATTORE 1 TITOLI DI STUDIO	Laurea 1° livello NON attinente all'incarico da espletare	5	25	30
	Laurea 1° livello attinente all'incarico da espletare	15		
	Laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, o specialistica NON attinente all'incarico da espletare	10		
	Laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, o specialistica attinente all'incarico da espletare	25		
	Abilitazione Professionale attinente all'incarico	5	5	
	Dottorato di ricerca e/o diploma di specializzazione <i>post lauream</i> , Master (titoli tutti attinenti all'incarico)	10	--	

<p>FATTORE 2 PERFORMANCE INDIVIDUALE</p>	<p>Performance individuale nel triennio antecedente la selezione (somma aritmetica del punteggio attribuito dal dirigente)</p>	<p>Max 20+20+20</p>	<p>60</p>	<p>60</p>
<p>FATTORE 3 CAPACITÀ Attitudini, Capacità Professionale E Competenze Tecniche</p>	<p>Disponibilità/flessibilità oltre l'orario normale di lavoro riscontrata in funzione delle esigenze gestionali e capacità di far fronte, anche in via temporanea, a carichi aggiuntivi di lavoro rispetto a quelli assegnati nell'ambito del Settore. Capacità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne al Settore</p>	<p>Ottima: 20 Discreta: 15 Buona: 10 Sufficiente: 5 Non adeguata: 0</p>	<p>20</p>	<p>100</p>
	<p>Capacità professionale in relazione alla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare ed all'esperienza acquisita. Grado di competenza specialistico professionale e conoscenza del quadro normativo relativo al programma e alle funzioni da svolgere</p>	<p>Ottima: 30 Discreta: 25 Buona: 20 Sufficiente: 10 Non adeguata: 0</p>	<p>30</p>	
	<p>Motivazioni personali, capacità di motivare i collaboratori creando un clima di fiducia e collaborazione</p>	<p>Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0</p>	<p>10</p>	
	<p>Orientamento al lavoro di gruppo, capacità di cooperare stabilendo positivi rapporti di collaborazione con persone anche di altri settori, per risolvere un problema o realizzare un obiettivo assegnato</p>	<p>Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0</p>	<p>10</p>	
	<p>Capacità di ricercare dati ed informazioni e di individuare possibili linee di azione e proporre conseguenti attività in ordine ai programmi da realizzare.</p>	<p>Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0</p>	<p>10</p>	
	<p>Capacità di realizzare obiettivi nuovi originali e di promuovere i processi di cambiamento</p>	<p>Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0</p>	<p>10</p>	
	<p>Conoscenze in campo informatico sia in ordine all'hardware che ai principali software)</p>	<p>Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0</p>	<p>10</p>	
	<p>PUNTEGGIO COMPLESSIVO</p>			

P.O. – Difesa del Suolo, Geologia, Geognostica e Reti Geofisiche,

Candidato n.1): Dott. Giuseppe Alessandro

		Punteggio	Sub. Punt.	Punteggio Tot.
FATTORE 1 TITOLI DI STUDIO	Laurea 1° livello NON attinente all'incarico da espletare	5	25	40
	Laurea 1° livello attinente all'incarico da espletare	15		
	Laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, o specialistica NON attinente all'incarico da espletare	10		
	Laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, o specialistica attinente all'incarico da espletare	25		
	Abilitazione Professionale attinente all'incarico	5	5	
	Dottorato di ricerca e/o diploma di specializzazione <i>post lauream</i> , Master (titoli tutti attinenti all'incarico)	10	10	
FATTORE 2 PERFORMANCE INDIVIDUALE	Performance individuale nel triennio antecedente la selezione (somma aritmetica del punteggio attribuito dal dirigente)	Max 20+20+20	60	60
FATTORE 3 CAPACITÀ Attitudini, Capacità Professionale E. Competenze Tecniche	Disponibilità/flessibilità oltre l'orario normale di lavoro riscontrata in funzione delle esigenze gestionali e capacità di far fronte, anche in via temporanea, a carichi aggiuntivi di lavoro rispetto a quelli assegnati nell'ambito del Settore. Capacità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne al Settore	Ottima: 20 Discreta: 15 Buona: 10 Sufficiente: 5 Non adeguata: 0	20	100
	Capacità professionale in relazione alla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare ed all'esperienza acquisita. Grado di competenza specialistico professionale e conoscenza del quadro normativo relativo al programma e alle funzioni da svolgere	Ottima: 30 Discreta: 25 Buona: 20 Sufficiente: 10 Non adeguata: 0	30	
	Motivazioni personali, capacità di motivare i collaboratori creando un clima di fiducia e collaborazione	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Orientamento al lavoro di gruppo, capacità di cooperare stabilendo positivi rapporti di collaborazione con persone anche di altri settori, per risolvere un problema o realizzare un obiettivo assegnato	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	

	Capacità di ricercare dati ed informazioni e di individuare possibili linee di azione e proporre conseguenti attività in ordine ai programmi da realizzare.	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Capacità di realizzare obiettivi nuovi originali e di promuovere i processi di cambiamento	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
	Conoscenze in campo informatico sia in ordine all'hardware che ai principali software)	Ottima: 10 Buona: 5 Sufficiente: 3 Non adeguata: 0	10	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO				200

Alle ore 12:00 hanno termine le operazioni sopra riportate, riservandosi l'adozione dei provvedimenti con cui individuare i candidati per l'assegnazione delle P.O e procedere al conferimento degli incarichi.

Ragusa, 31/07/2020

Il Dirigente
(Dott. Geol. S. Buonmestieri)

