

NEWS FAMIGLIA: DECRETO RILANCIO " DL 34 - 2020" - CONVERTITO IN LEGGE

In sede di conversione in legge del DL Rilancio, la Camera ha introdotto alcune novità sul fronte del lavoro, del sostegno all' economia e , aggiornamenti sulla cassa integrazione.

Per il sostegno al lavoro , rilevanti sono i contratti di rete e le norme sui Care Leavers.

IL CONTRATTO DI RETE

Con l'art. 43-bis , il DL Rilancio prevede la possibilità di usare il contratto di rete tra imprese per evitare licenziamenti nelle aziende colpite da crisi economiche , usando gli istituti del distacco e della codatorialità per lo svolgimento di attività lavorativa presso le imprese che partecipano alla rete.

Si è stabilito infatti che ,per tutto l'anno in corso , tra le finalità del contratto di rete possano rientrare:

- 1) L'impiego di lavoratori delle imprese partecipanti alla rete a rischio di perdita del posto di lavoro;
- 2) L'inserimento di persone che hanno perso il posto di lavoro per chiusura di attività o crisi d'impresa ;
- 3) L'assunzione di figure professionali necessarie al rilancio delle attività produttive nella fase di uscita dalla crisi.

CONTRATTO DI RETE : DISTACCO E CODATORIALITÀ

Con la circolare n.7/2018 l'Ispettorato Nazionale del Lavoro è intervenuto in materia di contratto di rete, distacco dei lavoratori e codatorialità'.

Con il contratto di rete , più imprenditori perseguono lo scopo di accrescere , individualmente e collettivamente ,la propria capacità innovativa e , a tal fine si obbligano , sulla base di un programma di rete , a collaborare , a scambiarsi informazioni o prestazioni di natura commerciale , tecnica o tecnologica .

IL distacco del lavoratore, disciplinato dall'art. 30 del D.lgs 276/03 , consiste in un provvedimento con il quale il datore di lavoro pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa. Qualora il distacco di personale avvenga tra aziende

che abbiano sottoscritto un contratto di rete imprese, e' ammessa la codatorialita' dei dipendenti ingaggiati con regole stabilite attraverso il contratto di rete stesso.

IL lavoratore distaccato o in regime di codatorialita' non puo' in nessun modo subire un pregiudizio economico o normativo derivante dal contratto di rete e che per la corretta applicazione di quest'ultimo , devono essere osservati i requisiti formali previsti dalla legge.

I CARE LEAVERS

Un'altra novita' che riguarda il mondo del lavoro e che e' stata inserita nel corso della conversione in legge del Decreto alla Camera, riguarda i Care Leavers cioe' quelle persone che, compiuti 18 anni, vivono fuori dalla famiglia di origine sulla base di un provvedimento dell'autorita' giudiziaria .

E' stato deciso di inserire anche questi giovani fra i soggetti beneficiari delle assunzioni obbligatorie ,prevedendo una quota di riserva sul numero di dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati .

Per alcune categorie particolarmente fragili, la legge ha previsto una sorta di corsia protetta , attraverso l'iscrizione in un apposito elenco tenuto dai servizi per il collocamento mirato.

CASSA INTEGRAZIONE , PROLUNGAMENTO

I datori di lavoro che hanno usufruito della cassa integrazione per i propri lavoratori , hanno diritto ad esendere di ulteriori 4 settimane , il limite di durata massima prevista inizialmente in 14 settimane complessive .

La proroga di 4 settimane , inizialmente prevista per l'autunno , potra' invece essere immediatamente utilizzata .

CONTRATTI A TERMINE E APPRENDISTATO : PROROGA

E' stata prevista la proroga della durata dei contratti a termine e degli apprendisti in scadenza , nella misura

equivalente al periodo di sospensione subito in occasione dell'emergenza Covid.

ULTERIORI MODIFICHE : ECOBONUS PER LE SECONDE CASE

IL superbonus per l'adeguamento sismico degli edifici (sisma bonus) e il miglioramento energetico (eco bonus) nella misura del 110% , già' previsto per le prime case e in condominio anche per le seconde case, e' stato esteso anche a quest'ultime , composte da una o due unita' immobiliari dello stesso proprietario (villette mono o bifamiliari) con esclusione solo degli edifici di lusso .

Si potra' usufruire del bonus anche per gli interventi di demolizione e ricostruzione.

Sono stati introdotti dei tetti di spesa per gli interventi:

- 1)Per i condomini da 2 a 8 unita' immobiliari , il tetto di spesa e' pari ad euro 40 mila per unita';
- 2)Per i condomini sopra le 9 unita' , il tetto di spesa scende ad euro 30 mila per unita' immobiliare;
- 3) Per gli edifici unici o bifamiliari , il tetto di spesa sale ad euro 50 mila per unita'.

Anche gli enti del terzo settore (associazione di volontariato , non profit) , nonche' le societa' sportive dilettantistiche (per il rifacimento degli spogliatoi) , potranno usufruire del super bonus.

E' confermata la possibilita' di cessione del credito , anche agli istituti di credito .I principali gruppi bancari stanno studiando dei pacchetti " tutto incluso" , per l'utilizzo del superbonus , dall'individuazione dell'intervento edilizio da eseguire, all'individuazione dell'impresa per i lavoratori , fino all'osservazione finale.

BONUS PER L'ACQUISTO DELLA NUOVA AUTO

Per stimolare il mercato degli automobilisti , e' stata introdotta la possibilita' di usufruire di un bonus per l'acquisto dal primo Agosto al 31 Dicembre 2020, di un'auto meno inquinante.

Per l'acquisto di auto ibride o elettriche:

1) IL bonus sale fino a 10 mila euro , per l'acquisto di un'auto con emissioni tra 0 e 20gr al Km , se si rottama la vecchia auto inquinante;

2) Fino a 6500 euro per l'acquisto di un'auto con emissioni tra 21 e 60 gr al Km.

Per l'acquisto di un'auto euro 6 , e nel limite di valore della nuova vettura di euro 40 mila:

1) Bonus fino a 3500 euro se si rottama un'auto di oltre 10 anni;

2) Fino a 1750 euro senza rottamazione.

RIDUZIONE IMU

Approvata la possibilita' per i Comuni di deliberare la riduzione del 20% dell'imposta sugli immobili , per coloro che provvederanno al pagamento mediante addebito diretto sul conto corrente bancario.