

**“All. A”**

**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA**  
Settore II “Avvocatura”

**Avviso interno di selezione**

Oggetto: Conferimento di n.1 posizione organizzativa di Alta Professionalità presso il Settore II “Avvocatura” del valore economico annuo di € 6.000,00 – Biennio 2022/23.

Il Dirigente

Vista la delib.ne commle di Giunta n. 38/2020 con cui è stato approvato il Regolamento per l’affidamento degli incarichi di posizione organizzativa e alta professionalità;

Vista, altresì, la successiva delib.ne comm.le di Giunta n. 104/2021 con cui si è provveduto ad assegnare al Settore II – Servizio “Avvocatura” n. 1 posizione di organizzativa di Alta Professionalità per il biennio 2022/23;

Richiamato il contenuto dei predetti atti;

Atteso che questo Dirigente con Det.ne Dirig.le n. 2826/2021 R.G. e n. 254/2021 R.S. del 2.12.2021 ha provveduto ad approvare il presente avviso e si è determinato all’attivazione dell’iter procedurale per pervenire al conferimento della posizione di alta professionalità da € 6.000,00 annui istituita presso il Settore II – Servizio “Avvocatura”;

Richiamato il contenuto della predetta determinazione dirigenziale che deve intendersi interamente riportato e a cui si rimanda per una più completa disciplina della procedura di conferimento dell’incarico;

Visto il CCNL EE.LL. del 31/03/1999, del 22/01/2004 e del 21.5.2018;

Tutto ciò premesso,

**rende noto**



a tutti gli interessati, che è indetta selezione per il conferimento per il biennio 2022/23 di n.1 posizione di organizzativa di alta professionalità del valore economico di € 6.000,00 a titolo di retribuzione di posizione su base annua (e da rapportare al periodo di effettivo svolgimento), oltre la retribuzione di risultato nella misura non inferiore al 15% della prima.

Alla selezione può partecipare esclusivamente il personale dipendente a tempo indeterminato di Cat. D in servizio presso l'Amm.ne Consortile (ex Provincia) di Ragusa e con un'esperienza lavorativa di almeno tre anni maturata in posizioni corrispondenti alle competenze necessarie per svolgere l'incarico in esame.

In particolare, i requisiti per l'accesso all'alta professionalità sono quelli previsti all'art. 2 del vigente regolamento che, per i compiti da svolgere nell'ambito operativo delineato infra e propri del Settore II "Avvocatura", possono e vanno specificati come segue:

- possesso di diploma di laurea in giurisprudenza;
- esperienza pluriennale - almeno triennale - all'interno della pubblica amministrazione maturata nell'ambito delle problematiche afferenti agli obiettivi da raggiungere;
- appartenenza alla categoria D;
- possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione forense;
- possesso dei requisiti per l'iscrizione oppure iscrizione già esistente all'Albo professionale degli Avvocati;
- fermo restando il possesso dei requisiti espressamente previsti al cit. art. 2;

L'oggetto e gli obiettivi dell'incarico di alta professionalità da assegnare sono i seguenti:

-gestione dei **procedimenti in materia ambientale** di competenza del Settore II, ricomprendendo in tale ambito:

- la fase precontenziosa - concernente in particolare la ricezione dei rapporti di illecito, l'istruttoria e l'emissione dell'ord.-ing. o provvedimento di archiviazione - ex L. n. 689/198;
- la fase del contenzioso con patrocinio avanti all'Autorità Giudiziaria;
- consulenza ed assistenza legale, redazione pareri, accordi transattivi;
- ricognizione testi normativi e giurisprudenziali, aggiornamento legislativo - dottrina - giurisprudenza merito e legittimità;



All'incaricato farà capo la cura e la responsabilità di tutti gli affari e procedimenti attinenti al superiore ambito, nonché delle risorse umane che potranno essere assegnate alla relativa struttura.

L'assegnatario di a.p. sarà tenuto ad espletare tutti gli altri compiti che il Dirigente assegnerà di volta in volta, senza che l'ambito operativo di cui sopra possa mai acquisire carattere di tassatività ed esaustività.

Il Dirigente si riserva di avocare a sé in qualsiasi momento la trattazione degli affari di pertinenza del titolare di a.p. o a questi affidati.

La durata dell'incarico è fissata da gennaio 2022 a dicembre 2023, fatta salva diversa data di inizio correlata all'effettivo espletamento/conclusione della relativa procedura di conferimento ed alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022, nonché eventuale cessazione anticipata.

Le istanze con relativo curriculum formativo professionale dovranno essere presentate mediante consegna al Protocollo Generale dell'Ente mediante pec o in formato analogico, che provvederà al successivo recapito al Dirigente interessato, entro gg. 10 dalla data di affissione ed inserimento del presente avviso nel sito internet dell'Ente ed all'albo pretorio on-line (e quindi, **entro il 13.12.2021**).

Le istanze presentate verranno esaminate dal Dirigente attenendosi ai principi di imparzialità e trasparenza e tenendo conto dei titoli culturali, professionali e delle concrete esperienze lavorative maturate, nonché dell'oggetto e degli obiettivi dell'incarico assegnando, nonché ai sensi del vigente Regolamento di cui alla delib. n. 38/2020.

Al presente avviso viene data pubblicità mediante affissione all'Albo Pretorio on-line ed inserimento nel sito Internet istituzionale del Libero Consorzio Comunale di Ragusa.

Ragusa, addì 02.12.2021

Il Capo Settore Dirigente  
Avv. Salvatore Mezzasalma





**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA**  
già Provincia Regionale di Ragusa  
Settore II "Avvocatura"

Prot. n. 30827

Ragusa, addì 02.12.2021

**OGGETTO:** Conferimento Posizione Organizzativa di Alta Professionalità  
Settore II Anno 2022/23-Attivazione iter ed approvazione Avviso  
interno di selezione.

**DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 2826/2021**

**DETERMINAZIONE DEL SETTORE AVVOCATURA N. 254/2021**

---

**IL DIRIGENTE DELL'AVVOCATURA PROVINCIALE**

**VISTO** l'art. 8 del CCNL 31/03/1999 che ha introdotto e disciplinato l'area delle posizioni organizzative, posizioni di lavoro con diretta assunzione di elevata responsabilità di prodotto e di risultato comportanti:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza;

**DATO ATTO** che il CCNL del 22/01/2004 all'art. 10 ha modificato ed integrato la disciplina delle posizioni organizzative prevedendo la valorizzazione delle alte professionalità, riconoscendo cioè particolare rilevanza alle attività con contenuti di elevata professionalità e specializzazione e a quelle attività di staff, studio, ricerca ispettive, già previste dall'art. 8 comma 1, lett. b) e c) del CCNL 31/03/1999;

**CONSIDERATO** che il nuovo CCNL Enti Locali sottoscritto il 21.5.2018 ha innovato l'area delle Posizioni Organizzative, dettando apposita disciplina attraverso gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18;

**RICHIAMATO**, in particolare, l'art. 13 CCNL EE.LL. 21.5.2018 che ha istituito l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale me organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;

**RICHIAMATA** la deliberazione Comm.le di Giunta n. 38 del 6.5.2020 di approvazione del "Regolamento dei criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa" (artt. 13-14-15 CCNL 21.5.2018);

**RICHIAMATA**, altresì, la deliberazione Comm.le di Giunta n. 104 del 26.11.2021 I.E. avente ad oggetto: "Individuazione e Istituzione delle Posizioni Organizzative" per il biennio 2022-2023;

**ATTESO** che, giusta la summenzionata deliberazione n. 104/2021, è stata assegnata al Settore II – Servizio "Avvocatura" per il biennio 2022/23 n. 1 Alta Professionalità del valore economico in ragione annua di € 6.000,00 da corrispondersi per la durata dell'effettivo incarico;

**CONSIDERATO** che può essere attivata la procedura per il conferimento dell'incarico di A.P. giusta comunicazione del Settore Gestione Risorse Umane Prot. n. 0030655 del 01.12.2021;

**RITENUTO**, ai sensi del vigente regolamento di cui alla delib. n. 38/2020, di fissare per il biennio 2022/23 i seguenti obiettivi correlati all'incarico di alta professionalità da assegnare:

-gestione dei **procedimenti in materia ambientale** di competenza del Settore II, ricomprendendo in tale ambito:

- la fase precontenziosa - concernente in particolare la ricezione dei rapporti di illecito, l'istruttoria e l'emissione dell'ord.-ing. o provvedimento di archiviazione - ex L. n. 689/198;
- la fase del contenzioso con patrocinio avanti all'Autorità Giudiziaria;
- consulenza ed assistenza legale, redazione pareri, accordi transattivi;
- ricognizione testi normativi e giurisprudenziali, aggiornamento legislativo - dottrina – giurisprudenza merito e legittimità;



**PRESO ATTO** che, per quanto riguarda il finanziamento dell'istituto in argomento, è stata prevista giusta delib. n. 104/2021 la somma di € 6.000,00, su base annua, oltre l'indennità di risultato in una quota non inferiore al 15% di quella di posizione ai sensi dell'art. 15 CCNL 21.5.2018;

**EVIDENZIATO** che, a seguito dell'assegnazione della posizione di alta professionalità, non si dà luogo a depauperamento di altri istituti economici del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2022 e segg., dovendo trovare la relativa spesa apposita previsione e destinazione in detto fondo;

**RILEVATO** che per quanto attiene all'Alta Professionalità nell'Avvocatura dell'Ente si tratta di posizione coerente con quanto previsto, in particolare, dal comma 1 – lett. b) del citato art. 13 del CCNL EE.LL. 21.5.2018, trattandosi di incarico caratterizzato dallo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali previa acquisizione di apposita abilitazione;

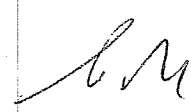
**RILEVATO**, altresì, che i requisiti per l'accesso all'alta professionalità sono quelli previsti all'art. 2 del vigente regolamento (Delib. Comm.le di Giunta n. 38/2020) che, per i compiti da svolgere nell'ambito operativo delineato supra e propri dell'Avvocatura dell'Ente, possono e vanno specificati come segue:

- possesso di diploma di laurea in giurisprudenza;
- esperienza pluriennale - almeno triennale - all'interno della pubblica amministrazione maturata nell'ambito delle problematiche afferenti agli obiettivi da raggiungere;
- appartenenza alla categoria D;
- possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione forense;
- possesso dei requisiti per l'iscrizione oppure iscrizione già esistente all'Albo professionale degli Avvocati;
- fermo restando il possesso dei requisiti espressamente previsti dal cit. art. 2;

**RITENUTO** di dovere far precedere l'assegnazione dell'incarico de quo da una fase istruttoria durante la quale i dipendenti interessati presentano la propria candidatura attraverso la consegna di apposito curriculum formativo-professionale con evidenziazione dei requisiti suddetti;

**PRECISATO**, inoltre, che:

1. La retribuzione dell'incarico di alta professionalità è definita in €. 6.000,00 in ragione annua, oltre quella di risultato se spettante, che sarà erogata per il periodo di durata dell'incarico decorrente dalla data di adozione del formale provvedimento di conferimento (e comunque non prima dell'1.1.2022) e



scadenza 31/12/2023 salvo revoca di data anteriore e fatta salva l'ipotesi che la data di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 sia successiva all'1.1.2022.

2. L'incarico è disposto con atto scritto e motivato dal Dirigente del Settore II con riferimento, in particolare, all'attitudine ad assumere le responsabilità connesse con le funzioni da svolgere.
3. L'incarico può essere rinnovato con le medesime finalità del conferimento originario, come pure essere revocato nel corso dell'anno medesimo.
4. L'incarico di alta professionalità, definito in relazione alla necessità ed opportunità organizzative connesse alla complessità e strategicità dei programmi, sarà retribuito mensilmente nel rispetto del corrispondente valore economico di posizione e per il risultato ad avvenuta e previa valutazione positiva, nel rispetto comunque dei limiti complessivi di spesa stanziati nel fondo per lo sviluppo delle risorse umane.
5. All'incaricato farà capo la cura e la responsabilità di tutti gli affari e procedimenti attinenti all'oggetto.
6. L'incaricato sarà tenuto ad espletare tutti gli altri compiti che il Dirigente assegnerà di volta in volta, senza che l'ambito operativo in precedenza delineato possa mai acquisire carattere di tassatività ed esaustività.
7. Il Dirigente si riserva di avocare a sé in qualsiasi momento la trattazione degli affari di pertinenza del titolare dell'alta professionalità o a questi affidati.
8. Gli indicatori di risultato sono costituiti dal numero di procedimenti curati e dall'esito delle vertenze definite.
9. La durata dell'incarico è fissata per il 2022 dalla data di adozione del provvedimento di conferimento (verosimilmente dal 1° gennaio) fino al 31 dicembre 2023.
10. Le istanze con relativo curriculum formativo-professionale dovranno essere presentate entro gg. 10 dalla data di affissione ed inserimento del presente avviso nel sito internet dell'Ente ed all'albo pretorio on-line.
11. Alla selezione può partecipare esclusivamente il personale dipendente a tempo indeterminato di Cat. D in servizio presso l'Amm.ne Consortile di Ragusa e con un'esperienza lavorativa di almeno tre anni maturata in posizioni corrispondenti alle competenze necessarie per svolgere l'incarico in esame e munito dei necessari titoli professionali e culturali e dei requisiti ulteriori previsti dall'art. 2 del vigente Regolamento di cui alla Delib. n. 38/2020.
12. L'istanza di partecipazione e la valutazione della stessa è disciplinata dal Regolamento approvato con Delib. Comm.le di Giunta n. 38 del 6.5.2020.
13. L'attribuzione dell'incarico di alta professionalità determina la cessazione del precedente incarico di posizione organizzativa di cui l'incaricato dovesse essere titolare.

Tutto ciò premesso e ritenuto,

**Determina**



1- Di dare atto che nel Settore II – Servizio “Avvocatura” di questa Amministrazione Consortile è stata istituita per il biennio 2022/2023 n. 1 posizione organizzativa di alta professionalità del valore economico di € 6.000,00 in ragione annua, oltre alla retribuzione di risultato in una quota non inferiore al 15% di quella di posizione;

2- di attivare l'iter procedurale per pervenire al conferimento della predetta posizione;

3- di invitare tutti i dipendenti dell'Ente interessati a presentare apposita istanza ai sensi del vigente Regolamento di cui alla Delib. Comm.le di Giunta n. 38/2020 ed attenendosi a quanto previsto in detto regolamento e nella parte narrativa e motiva della presente determinazione diretta a regolare compiutamente oggetto, termini e modalità dell'incarico da assegnare;

4- di approvare l'allegato Avviso (All. A) - quale parte integrante del presente atto - diretto a regolare oggetto, termini e modalità dell'incarico da assegnare e relativa procedura;

5- di dare atto che alla spesa conseguente si provvederà mediante gli appositi stanziamenti previsti nell'ambito delle spese destinate al personale dipendente ed utilizzando l'apposita risorsa vincolata.

  
Il Capo Settore Dirigente  
Avv. Salvatore Mezzasalma